



## POLITIQUE SUR LES DROGUES ET L'ALCOOL

Dans le cadre de son engagement indéfectible envers la santé et la sécurité de l'ensemble des individus affectés par ses activités, DCM reconnaît que la consommation d'alcool et de drogues peut entraîner des effets très néfastes sur l'environnement de travail, sur la santé et la sécurité des travailleurs, et sur le rendement au travail.

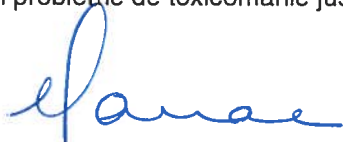
DCM et ses compagnies membres ont la responsabilité de maintenir un milieu de travail sécuritaire, libre des effets nuisibles de l'alcool et de la drogue. Cette politique vise à assurer que tous les employés, quel que soit leur niveau hiérarchique, n'exercent pas leurs fonctions sous l'influence de la drogue ou de l'alcool.

L'objectif de cette politique est de sensibiliser les employés au problème de la dépendance et aux conséquences de travailler sous l'effet de la drogue ou de l'alcool. Chaque individu a le droit à un milieu de travail sain et sécuritaire et doit exercer ses fonctions sans mettre en danger sa santé et sa sécurité, celle des autres et/ou de l'équipement suite à la consommation de drogue ou d'alcool. Les individus et les compagnies ont une obligation juridique et morale d'assurer leur sécurité ainsi que celle des autres.

### Les principes directeurs de la politique

- Il est interdit aux employés de se présenter au travail sous l'influence de drogues illicites ou de substances interdites qui peuvent limiter leur capacité à effectuer leur travail;
- La possession, l'usage, la consommation, la distribution et la vente de drogues est strictement interdite;
- Il est interdit de consommer de la drogue ou de l'alcool sur les chantiers, incluant les roulottes et les véhicules de DCM;
- DCM et ses compagnies membres reconnaissent que la dépendance à la drogue ou à l'alcool est une maladie. Nous pouvons diriger nos employés vers des ressources d'aide;
- DCM exige la divulgation de toute condition médicale entraînant l'usage de médicaments sur ordonnance par les employés occupant des postes critiques pour la sécurité.
- La conformité avec cette politique est obligatoire. Toute violation à cette politique, refus de se soumettre aux tests de dépistage d'alcool ou de drogues, défaut de se présenter à un établissement désigné pour un test de dépistage d'alcool ou de drogues, ou altération ou tentative d'altération d'un échantillon pourrait entraîner des mesures disciplinaires contre l'employé.

Le service des ressources humaines veille à ce que cette politique soit respectée et à ce que toutes les interventions demeurent confidentielles. Les employés ayant une dépendance aux drogues ou à l'alcool peuvent compter sur notre collaboration tout au long du processus de traitement. Un programme d'aide aux employés offrant des services de soutien et des interventions rapides pour le traitement de l'alcoolisme et de la toxicomanie est disponible pour tous les employés de DCM. DCM ne fait aucune discrimination à l'égard des individus en fonction de la nature de leur maladie, et s'engage à accommoder ses employés avec un problème de toxicomanie jusqu'au point de subir une contrainte excessive.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Neil Macrae', written over a horizontal line.

Neil Macrae  
Président

2019-08-20

Date